

UCHWAŁA NR XXV/145/08
RADY MIASTA I GMINY CZERNIEJEWO
z dnia 29 października 2008r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142 , poz.1591 z późn. zmianami) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami) Rada Miasta i Gminy Czerniejewo uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatku mieszkaniowego.

Przedmiotowy regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku.

**Regulamin wynagradzania
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków
oraz innych składników wynagrodzenia**

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Czerniejewo, zwany dalej Regulaminem określa:

1. wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród,
4. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
5. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Czerniejewo,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole,
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym jest mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela,
8. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn.zm.)
9. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 28 marca 2007r zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2007r. Nr 56, poz. 372).

Rozdział II

Dodatki

Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4

Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznawany dodatek motywacyjny. Ogólnymi przesłankami do przyznawania dodatku motywacyjnego są:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1.1. uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami potwierdzonymi w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 1.2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 1.3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 1.4. poszukiwanie i wdrażanie nowatorskich form i metod pracy w zakresie nauczania, wychowania i opieki.

2. Jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - 2.1. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 2.2. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 2.3. wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - 2.4. dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 2.5. umiejętność dokonywania ewaluacji procesu nauczania i uczenia się,
 - 2.6. umiejętność tworzenia narzędzi diagnozy odpowiednich do rodzaju podejmowanych decyzji dydaktycznych,
 - 2.7. umiejętność upowszechniania swoich osiągnięć, a także narzędzi diagnozy, tworzenie banku narzędzi,
 - 2.8. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 2.9. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 2.10. twórcze zaangażowanie się w sferę organizacyjną szkoły (proponowanie zmian, tworzenie nowych rozwiązań)
 - 2.11. przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 30 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - 3.1. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i gminnych,
 - 3.2. udział w pracach zespołów zadaniowych, przedmiotowych i innych,
 - 3.3. sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 3.4. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 3.5. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.

Procedura przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 5

1. Podstawą przyznawania wysokości dodatku motywacyjnego jest obowiązujący Regulamin.
2. Upoważnionym do wnioskowania przyznania nauczycielom na dany okres dodatku motywacyjnego i jego wysokości jest:
 - a) wicedyrektor
 - b) kierownik świetlicy
 - c) przewodniczący zespołów przedmiotowych, zadaniowych i oddziałowych
 - d) związki zawodowe.
3. W terminie wyznaczonym przez dyrektora szkoły upoważnieni do wnioskowania o przyznanie dodatku motywacyjnego przedstawiają propozycje na piśmie.
4. Dyrektor szkoły, po analizie propozycji i sporządzeniu wstępnej listy nauczycieli, którym proponuje się przyznać dodatek motywacyjny, zasięga opinii związków zawodowych działających na terenie placówki, po czym przekazuje listę do organu prowadzącego z zaznaczeniem, na jaki okres przyznano dodatki.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższym niż 6 miesięcy w danym roku szkolnym.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz czas jego przyznania uwzględniający poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Czarniejewo.
7. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły wlicza się w środki finansowe danej placówki.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Organ prowadzący określa wysokość kwot w budżetach placówek przeznaczonych na dodatek motywacyjny oraz zabezpiecza środki na jego wypłatę na okres 12 kolejnych miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 3 rozporządzenia, o którym mowa w § 5 ust. 2 Regulaminu.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli wymienionych w ust. 1 wynosi:
 - a) dyrektor - w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego
 - b) wicedyrektor - w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego
 - c) kierownik świetlicy - w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 5%
 - b) funkcji nauczyciela konsultanta - w wysokości 3%
 - c) funkcji doradcy metodycznego - w wysokości 3%
 - d) funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 6%
 średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.
7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
8. Nauczycielowi dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Czarniejewo.
9. W przypadku powierzenia nauczycielowi więcej niż jednej funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu, nauczycielowi należy się odpowiednio zwielokrotniony dodatek funkcyjny.

Dodatek za trudne warunki pracy


§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek „za warunki pracy” z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości 3% średniego wynagrodzenia stażysty.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć o których mowa w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1
4. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust.1 ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Czarniejewo.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy.
 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za trudne warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
 3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
- 

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje w dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy między innymi:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Godziny ponadwymiarowe przysługujące nauczycielom z tytułu nauczania indywidualnego wypłaca się za faktycznie odbyte lekcje
Nauczycielowi przysługuje zwrot kosztów dojazdu do nauczanego dziecka poza miejscem siedziby szkoły.
7. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42, ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterotygodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
9. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio § 8.
10. W razie zastępstw nieobecnych nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych w wysokości 100% stawki ustalonej dla godzin ponadwymiarowych.
11. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze otrzymują wynagrodzenie o którym mowa w § 8 ust.2.

Rozdział IV

Nagrody

Kryteria i tryb przyznawania nagród

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze. Fundusz na nagrody w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki, z tym, że:
 - a) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - b) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Czerniejewo.
2. Wysokość nagrody wypłacanej z funduszu określonego w § 9 ust.1 pkt 2 przyznaje się w ramach posiadanych środków finansowych placówki.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:
 - a) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, takimi jak np.:

- przygotowanie uczniów do uczestnictwa w szkolnych, miejskich, regionalnych, ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych i osiągnięciu przez nich znaczących wyników, udokumentowanych osiągnięć pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - wprowadzania innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - wdrażania własnych programów autorskich,
 - uzyskiwania pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
 - prowadzenie szeroko zakrojonej działalności opiekuńczo – wychowawczej, np. zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły,
 - b) w pozostałym zakresie i między innymi:
 - usprawnianie własnego warsztatu pracy,
 - udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - kierowanie zespołem przedmiotowym, zadaniowym lub innym,
 - prowadzenie lekcji otwartych,
 - wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.
4. Upoważnionym do wnioskowania o przyznanie nagrody dyrektora szkoły jest:
- a) wicedyrektor,
 - b) kierownik świetlicy – w zakresie podległych pracowników pedagogicznych,
 - c) rada pedagogiczna,
 - d) związki zawodowe
5. Upoważnionym do wnioskowania o przyznanie nagrody Burmistrza jest
- a) dyrektor placówki
 - b) komisja oświaty
 - c) związki zawodowe
- Wnioski wraz z uzasadnieniem należy składać do 5 października.
6. Nagrody nauczycielom przyznają:
- a) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej (o ile rada sama nie wystąpiła z wnioskiem) i związków zawodowych.
 - b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Miasta i Gminy Czerniejewo, po zasięgnięciu opinii komisji oświaty (o ile komisja sama nie wystąpiła z wnioskiem).
7. Nagrody wręczane są w Dniu Edukacji Narodowej.
8. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział V

Dodatek mieszkaniowy

§ 10

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek mieszkaniowy jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 - a) 18,00 zł - dla 1 osoby
 - b) 36,00 zł - dla 2 osób
 - c) 54,00 zł - dla 3 osób
 - d) 72,00 zł – dla 4 i więcej osób
3. Do osób o których mowa w ustępie 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2, małżonkowie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 4. korzystania z urlopu wychowawczego,
7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Czerniejewo.
9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 11

1. Regulamin podlega uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy.
2. Rokrocznie Rada Miasta i Gminy określa wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjny i funkcyjny w uchwale budżetowej na dany rok budżetowy.
3. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalania.
4. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli Gminy.
5. Regulaminu nie stosuje się do pracowników nie będących nauczycielami.

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Czerniejewo.

§ 13

Traci moc uchwała Nr XIV/72/07 Rady Miasta i Gminy Czerniejewo z dnia 28 listopada 2007 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego



i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy
Czerwiejewa**
mgr Tadeusz Szymanek

UZASADNIENIE
do UCHWAŁY NR XXV/145/08
RADY MIASTA I GMINY CZERNIEJEWO
z dnia 29 października 2008 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Zgodnie z brzmieniem art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) organ prowadzący szkoły jest zobowiązany do określenia corocznie regulaminu wynagradzania nauczycieli obowiązujący od 1 stycznia do 31 grudnia.

Na podstawie w/w delegacji niniejsza uchwała określa wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego z uwzględnieniem możliwości finansowych określonych w subwencji oświatowej. Projekt Regulaminu przekazano 20 października br. do zaopiniowania związkom zawodowym oraz do wiadomości dyrektorom placówek oświatowych.

Projekt Regulaminu omówiono na posiedzeniu Komisji Oświaty, Wychowania, Zdrowia i Opieki Społecznej w dniu 20 października 2008r., na którym uzyskał pozytywną opinię.

W świetle powyższego podjęcie uchwały jest konieczne i uzasadnione.

BURMISTRZ

mgr Danuta Grychowska