

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli pełniących funkcje kierownicze wynosi:
 - a) dyrektor - w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego
 - b) wicedyrektor - w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego
 - c) kierownik świetlicy - w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 5%
 - b) funkcji nauczyciela konsultanta - w wysokości 3%
 - c) funkcji doradcy metodycznego - w wysokości 3%
 - d) funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 6%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia stanowiska lub pełnienia funkcji.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.
7. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
10. Nauczycielowi dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Czarniejevo.
11. W przypadku powierzenia nauczycielowi więcej niż jednej funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu, nauczycielowi należy się odpowiednio zwielokrotniony dodatek funkcyjny.

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości 3% średniego wynagrodzenia stażysty.
2. Prawo do dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust.1 ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Czerniejewo.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za trudne warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42, ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
6. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio § 9 ust. 1 -5
7. W razie zastępstw nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych w wysokości 100% stawki ustalonej dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział IV

Nagrody

Kryteria i tryb przyznawania nagród

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze. Fundusz na nagrody w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki, z tym, że:
 1. 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 2. 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Czerniejewo.
2. Wysokość nagrody wypłacanej z funduszu określonego w § 10 ust.1 pkt 2 przyznaje się w ramach posiadanych środków finansowych placówki.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:
 - a) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, takimi jak np.:
 - przygotowanie uczniów do uczestnictwa w szkolnych, miejskich, regionalnych, ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych i osiąganiu przez nich znaczących wyników, udokumentowanych osiągnięć pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - wprowadzania innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - wdrażania własnych programów autorskich,
 - uzyskiwania pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
 - prowadzenie szeroko zakrojonej działalności opiekuńczo – wychowawczej, np. zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły,
 - b) w pozostałym zakresie i między innymi:
 - usprawnianie własnego warsztatu pracy,
 - udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - kierowanie zespołem przedmiotowym, zadaniowym lub innym,
 - prowadzenie lekcji otwartych,
 - wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.
4. Upoważnionym do wnioskowania o przyznanie nagrody dyrektora szkoły jest:
 - a) wicedyrektor,
 - b) kierownik świetlicy – w zakresie podległych pracowników pedagogicznych,
 - c) rada pedagogiczna,
 - d) związki zawodowe
5. Upoważnionym do wnioskowania o przyznanie nagrody Burmistrza jest
 - a) dyrektor placówki
 - b) komisja oświaty
 - c) związki zawodoweWnioski wraz z uzasadnieniem należy składać do 5 października.
6. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - a) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej (o ile rada sama nie wystąpiła z wnioskiem).

- b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Miasta i Gminy Czerniejewo, po zasięgnięciu opinii komisji oświaty (o ile komisja sama nie wystąpiła z wnioskiem).
7. Nagrody wręczane są w Dniu Edukacji Narodowej.
 8. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
 9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.

Rozdział V

Dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek mieszkaniowy jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 - a) 18,00 zł - dla 1 osoby
 - b) 36,00 zł - dla 2 osób
 - c) 54,00 zł - dla 3 osób
 - d) 72,00 zł – dla 4 i więcej osób
3. Do osób o których mowa w ustępie 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2, małżonkowie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 4. korzystania z urlopu wychowawczego,
7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Czerniejewo.
9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.