

Zarządzenie Nr 43 | 09
Burmistrza Miasta i Gminy Czerniejewo
z 19 listopada 2009 r.

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta i Gminy Czerniejewo

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz 36 ust.6 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008r., Nr 223, poz.1458) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta i Gminy Czerniejewo, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje się pracownika na stanowisku kadr do zapoznania wszystkich pracowników z treścią Regulaminu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

BURMISTRZ
Danuta Grychowska

Małgorzata Leśna
Małgorzata Leśna
radca prawny

Regulamin przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta i Gminy Czerniejewo

§ 1

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracownikowi zatrudnionemu w Urzędzie Miasta i Gminy Czerniejewo może zostać przyznana nagroda.

1. Nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Czerniejewo samodzielnie bądź na wniosek.
2. Prawo wnioskowania o przyznanie nagrody przysługuje:
- Zastępcy Burmistrza i Skarbnikowi w stosunku do wszystkich pracowników Urzędu oraz Kierownikom Referatów w stosunku do podległych pracowników.
3. Wnioski o przyznanie nagród wraz z uzasadnieniem można składać do Burmistrza Miasta i Gminy Czerniejewo.

§ 2

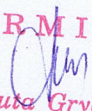
1. Nagroda może być przyznana pracownikowi, który wyróżnia się wzorowym wykonywaniem obowiązków służbowych, dużym zaangażowaniem, wysokim poziomem wiedzy i odpowiedzialności zawodowej, kreatywnością, samodzielnością, a także za wykonanie zadań powodujących szczególne obciążenie obowiązkami- jeżeli pracownik nie otrzymał dodatkowego wynagrodzenia z tego tytułu.
2. Nagrody nie mogą być przyznane:
 - 1) pracownikom, którzy nie przepracowali co najmniej 6 miesięcy w Urzędzie,
 - 2) pracownikom, z którymi stosunek pracy zostaje rozwiązany z ich winy,
 - 3) pracownikom, którzy w rażący sposób naruszają postanowienia regulaminu pracy, zasady etyki pracowników urzędu i dopuścili się naruszenia obowiązków pracowniczych.
3. Nagrody mogą być przyznawane w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy pracownika i nie podlegają zmniejszeniu za okres pobierania przez pracownika zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i rehabilitacyjnego.

§ 3

Wysokość nagrody przyznanej jednorazowo może wynosić do 150% miesięcznego wynagrodzenia brutto pracownika.

§ 4

Przewidziane w niniejszym Regulaminie nagrody mają charakter uznaniowy.

BURMISTRZ

Danuta Grychowska