

**SZCZEGÓŁOWE ZASADY GOSPODAROWANIA**  
**ŚRODKAMI OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ**  
**ODZIEŻĄ I OBUWIEM ROBOCZYM**

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Określa się szczegółowe zasady przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej, a także zasady dostarczania odzieży roboczej i obuwia roboczego w Zakładzie Pracy, realizując obowiązek wynikający z Kodeksu Pracy.
2. Do środków ochrony indywidualnej zalicza się rękawice ochronne. Środki te powinny być używane w miejscu pracy zgodnie z przeznaczeniem.

**UWAGA!**

**Nie wolno dopuszczać do pracy pracowników bez wymaganych środków ochrony indywidualnej przewidzianych dla określonych stanowisk pracy.**

3. Do odzieży roboczej i obuwia roboczego zalicza się przedmioty przeznaczone do użytku podczas wykonywania pracy, umożliwiające zachowanie higieny i wymogów sanitarnych oraz ochronę wytwarzanego lub przetwarzanego produktu.

**II. ZASADY PRYZDZIELANIA PRACOWNIKOM ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ, ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO.**

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze stanowią własność pracodawcy i przydzielane są pracownikom bezpłatnie.
2. Środki ochrony indywidualnej powinny być używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy, lub okresu ich używalności.

- Pracownikom można przydzielić używane środki ochrony indywidualnej oraz odzież roboczą z wyjątkiem bielizny osobistej i obuwia, jeżeli przedmioty te zachowały właściwości ochronne lub użytkowe, są czyste i zdezynfekowane w stopniu odpowiadającym wymaganiom sanitarno higienicznym.
- 3. W przypadku niemożliwości wydania z różnych przyczyn wymaganej odzieży i obuwia roboczego pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości obliczonej na podstawie tabeli norm przydziału i aktualnych średnich cen.
- 4. Do wykonania krótkotrwałych prac lub czynności inspekcyjnych, w czasie których może ulec zniszczeniu lub zabrudzeniu własna odzież, a także ze względu na bezpieczeństwo pracy - pracodawca może przydzielić osobom wykonującym wyżej wymienione czynności używane środki ochrony indywidualnej oraz odzież roboczą.
- 5. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej, oraz odzieży i obuwia roboczego w związku z wykonywaną pracą, pracodawca jest zobowiązany wydać pracownikowi niezwłocznie nowe asortymenty w zamian zniszczonych lub utraconych. Jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiły z winy pracownika, jest on zobowiązany uiścić kwotę pieniężną równą niezamortyzowanej części wartości utraconych bądź zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego. Kwotę tę pracodawca może obniżyć jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.
- 6. W razie rozwiązania umowy o pracę pracownik może zatrzymać na własność odzież roboczą i obuwie robocze jeżeli upłynął okres zużycia tej odzieży lub odzież i obuwie używane były przez co najmniej 3/4 ustalonego w tabeli norm okresu używalności. Pracownik może zatrzymać na własność odzież i obuwie robocze w razie przejścia na emeryturę lub rentę.

### III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Na powyższe zasady przydziału odzieży roboczej i ochronnej wyrazili zgodę pracownicy **Urzędu Miasta i Gminy Czerniejewo**, korzystający z odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, co potwierdzili własnoręcznym podpisem w oświadczeniu dołączonym do akt osobowych pracownika.

BURMISTRZ

Tadeusz Szymanek