

**ZARZĄDZENIE NR 42/2022**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY CZERNIEJEWO**

z dnia 10 maja 2022 r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta i Gminy  
Czerniejewo**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. - o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ) oraz art. 39 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 . poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta i Gminy Czerniejewo, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. 1. Zobowiązuje się pracownika na stanowisku kadr do zapoznania wszystkich pracowników z treścią Regulaminu w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie Miasta i Gminy Czerniejewo

2. Wykonanie Zarządzenia powierzam pracownikowi ds. Kadr i Płac.

§ 3. Traci moc Zarządzenie Nr 73/09 z dnia 19 listopada 2009 r., i Zarządzenie Nr 56/2016 z dnia 21 września 2016 r.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega do podania wiadomości, drogą elektroniczną, wszystkim pracownikom.

Burmistrz  
Miasta i Gminy Czerniejewo

**Tadeusz Szymanek**

## **Regulamin przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta i Gminy Czarniejewo**

### **Przepisy ogólne**

#### **§ 1. Tworzenie, planowanie funduszu nagród**

1. W Urzędzie tworzy się fundusz nagród uznaniowych za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, zwany dalej funduszem nagród.

2. Dysponentem funduszu nagród, formy nagród i wysokości przyznania ich jest Burmistrz Miasta i Gminy Czarniejewo.

3. Prawo wnioskowania o przyznaniu nagrody przysługuje:

- 1) Zastępcy Burmistrza i Skarbnikowi w stosunku do wszystkich pracowników Urzędu;
- 2) Kierownikom Referatu w stosunku do podległych pracowników.

#### **§ 2. Przeznaczenie funduszu nagród**

1. Wyodrębnia się trzy rodzaje nagród:

- 1) nagrody okresowe,
- 2) nagrody specjalne,
- 3) nagrody roczne.

2. Nagrody za dany okres przyznawane są pod warunkiem posiadania odpowiednich środków w budżecie.

3. Nagrody okresowe mogą być przyznane z okazji ważnych rocznic i uroczystości, jak również świąt państwowych i samorządowych.

4. Nagrody specjalne są przyznawane za :

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- 2) złożoność i skomplikowany charakter realizowanych zadań indywidualnie lub zespołowo,
- 3) dyspozycyjność, zaangażowanie pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika
- 4) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych i właściwe kreowanie wizerunku Urzędu,
- 5) przejawienie inicjatywy samodzielności w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
- 6) ukończenie studiów wyższych pod warunkiem, że ukończone zostały z wynikiem bardzo dobrym lub dobrym i co najmniej 2-letni staż pracy w Urzędzie.

5. Nagrody roczne są przyznawane za jakość i efektywność pracy w ciągu danego roku kalendarzowego.

#### **§ 3. Zasady i tryb przyznawania nagród**

1. Nagrody mogą być wypłacane w miarę posiadanych środków finansowych, po przepracowaniu przez pracownika nieprzerwanie co najmniej 6 pełnych miesięcy, w szczególnie uzasadnionych okolicznościach pracodawca może przyznać nagrodę pracownikowi, który nie przepracował w Urzędzie 6 miesięcy.

2. Nagrody mogą być przyznawana w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy pracownika i nie podlegają zmniejszeniu za okres pobierania przez pracownika zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i rehabilitacyjnego.

3. Pracownik Urzędu, na którego nałożono karę porządkową upomnienia lub nagany, w okresie ostatnich sześciu miesięcy poprzedzających dzień ustalenia traci prawo do nagród.

4. Przyznawanie nagród, i ich wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługują pracownikowi żadne roszczenia. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagród składa się do akt osobowych.

Nagrody nie uwzględnia się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej z godnie z treścią art. 92§1 i 2 Kodeksu pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, ustalonej na podstawie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macier