

**UCHWAŁA NR III/10/24**  
**RADY MIASTA I GMINY CZERNIEJEWO**

z dnia 29 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Czerniejewo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024, poz. 609 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) w związku z §3 pkt. 1 i §6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.)

Rada Miasta i Gminy Czerniejewo

uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta i Gminy Czerniejewo w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 10.250,00zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny: 3.150,00zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: 4.020,00 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych 00/100),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę (stażowy) w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stażu pracy.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XXXV/285/21/ z dnia 24 listopada 2021 r.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od dnia 1 czerwca 2024 r.

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr III/10/24**  
**Rady Miasta i Gminy Czerniejewo**  
**z dnia 29 maja 2024 roku.**

Konieczność podjęcia niniejszej uchwały wynika z nowelizacji ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej „u. p.s.”) dokonanej ustawą z dnia 17 września 2021 r., o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze państwowe oraz niektórych innych ustaw (dalej: „ustawa zmieniająca”).

Na mocy ustawy zmieniającej dokonano zmiany art. 37 ust. 3 u. p.s. oraz dodano do niego ust. 4. Zgodnie z nowym brzmieniem art. 37 ust. 3 u. p.s. maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta/ burmistrza/ prezydenta miasta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Zgodnie z art. 37 ust. 4 u. p.s., minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta/ burmistrza/ prezydenta miasta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 u. p.s. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi natomiast suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku m.in. wójta/ burmistrza/ prezydenta miasta, także kwoty dodatku specjalnego”.

Zgodnie z Tabelą I Załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U z 2021 r., poz. 1960) wydanego na podstawie art. 37 ust. 1 u. p.s., maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 zł., natomiast maksymalna wysokości dodatku funkcyjnego wynosi: 3 150 zł. Zgodnie z §6 powyższego Rozporządzenia, burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. maksymalnie w wysokości 4020 zł. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stażu pracy.

Należy jednocześnie wskazać, że w treści uzasadnienia projektu powyższego Rozporządzenia wskazano, iż powyższe kwoty zostały dopasowane w taki sposób, aby łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekroczyły wysokości 20041,50 zł, tj. zgodnie z nowym brzmieniem art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (kwota bazowa w 2021 r. wynosi 1789,42 zł).

Zgodnie z wyżej cytowanymi przepisami minimalna wysokość wynagrodzenia wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi: wynagrodzenie zasadnicze - 8200 zł, dodatek funkcyjny- 2520 zł, dodatek specjalny- 3216 zł oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze państwowe oraz niektórych innych ustaw, art. 11 niniejszej ustawy, na mocy którego dokonano wyżej opisanych zmian art. 37 u. p.s. ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z tym wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych mają zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Ustalona wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Czerniejewo, określona w §1 niniejszej uchwały jest zgodna z ww. przepisami prawa, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.